**ПАМЯТКА**

 **РУКОВОДИТЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОБЩЕСТВЕННЫМ ИНСПЕКТОРАМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА В ЖАРУ**

Часто возникают ситуации, когда выполнение работником своей трудовой функции в течение установленной для него продолжительности рабочего дня (смены) становится невозможным или затруднительным в связи с неблагоприятными погодными условиями (аномальная жара, продолжительные ливневые дожди и др.). **Возникает вопрос, как работать в таких условиях?**

В любом случае исходить нужно из общих требований к охране труда, возможностей и специфики работы.

Для уменьшения времени нахождения работника на рабочем месте, когда температура воздуха не соответствует норме, могут быть использованы различные правовые механизмы, например:

***• работник может быть перемещен на другое рабочее место (ст.31 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК));***

***• работнику могут устанавливаться дополнительные специальные перерывы (ст.135 ТК) и т.д.***

**НЕОБХОДИМО ПОМНИТЬ, что:**

* нанимателями с учетом характера производства **организуется питьевое водоснабжение** ([ст. 30 Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда» (в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 № 274-З), далее – Закон об охране труда);](http://etalonline.by/document/?regnum=h10800356#scrollInto#&Article=30)
* производственные и иные участки оснащаются аптечками первой помощи универсальными с набором необходимых лекарственных средств и изделий медицинского назначения (ст. 30 Закона об охране труда);
* нанимателю следует использовать меры защиты работников, включающие ***кондиционирование воздуха, воздушное душирование, применение средств индивидуальной защиты, создание помещений для отдыха, а также регламентировать время работы во вредных условиях труда*** (п. 12 Санитарных норм и правил «Требования к микроклимату рабочих мест в производственных и офисных помещениях», утвержденных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30.04.2013 № 33 (далее - Санитарные нормы).

## Обязанности нанимателя по организации труда в жару

|  |  |
| --- | --- |
| Обязанность нанимателя | Норма законодательства |
| Работодатель **обязан обеспечивать безопасность** при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов | Часть первая ст.17 Закона об охране труда |
| Наниматель **обязан обеспечивать нормальные условия** для выполнения работниками норм труда | Статья 89 ТК |
| Для работников, выполняющих работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях зимой, а также отдельные виды работ, наниматель **обязан устанавливать режим работы**, исключающий причинение вреда их жизни и здоровью **при сильной жаре** и сильном морозе | Часть вторая ст.29 Закона об охране труда |
| При температуре воздуха выше допустимых величин наниматель наравне с использованием мер защиты от воздействия температуры воздуха **должен принимать меры организационного характера по регулированию времени пребывания работников в этих условиях** | Пункт 22 Санитарных норм и правил |

**ВАЖНО !!!**

Нарушение требований санитарных норм и правил, гигиенических нормативов может повлечь **наложение штрафа до 30 базовых величин**, на индивидуального предпринимателя - **до 200 базовых величин**, на юридическое лицо - **до 500 базовых величин** ( ст. 17.5 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

**НАПОМИНАЕМ !!!**

 Согласно пп.1.4, 1.5 Указа Президента Республики Беларусь от 06 мая 2010г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля», далее- Указ:

* «первичные профсоюзные организации независимо от наличия у них статуса юридического лица (далее - первичные профсоюзные организации) осуществляют общественный контроль только в отношении контролируемых субъектов, в которых они созданы, в формах, не связанных с проведением проверок;
* по результатам осуществления общественного контроля в формах, не связанных с проведением проверок, профсоюз вправе в установленном республиканскими объединениями профсоюзов порядке выдать контролируемому субъекту рекомендацию по устранению установленных нарушений актов законодательства, коллективного договора (соглашения), если иное не установлено настоящим Указом.

 «***Целью общественного контроля является создание здоровых и безопасных условий труда работающим, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний…***» (п. 2 Положения об общественном инспекторе по охране труда , утв. постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси 25.08.2010 № 180 с изм. и доп., далее - Положение)

**Общественный инспектор по охране труда** в соответствии с возложенными на него задачами выполняет следующие функции:

* контролирует:

- работу вентиляционных установок и осветительных приборов на предмет безопасности;

- состояние санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах (температурно-влажностный режим…;

- качество и своевременность проведения стажировки, инструктажей по охране труда, обучения безопасным методам труда и проверки знаний по вопросам охраны труда;

- соблюдение законодательства по вопросам режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда женщин и молодежи, … организацию водно-питьевого режима… (п.16 Положения).

**О выявленных нарушениях законодательства об охране труда, невыполнении коллективного договора (соглашения) общественный инспектор по охране труда:**

- ставит в известность руководителя работ или руководителя структурного подразделения и рекомендует им принять меры по устранению нарушений;

- выдает рекомендацию по устранению выявленных нарушений актов законодательства, коллективного договора (соглашения) по форме…;

 - делает запись в журналах ежедневного, ежемесячного контроля за состоянием охраны труда (п. 20 Положения).

Наниматель обязан:

1. рассмотреть данную рекомендацию;
2. информировать профсоюз о результатах ее рассмотрения в установленный в ней срок (п.1.5 Указа)

**СКАЖИ «ДА» ОХРАНЕ ТРУДА!!!**

**Разработал Жук О.И., главный технический инспектор труда Минской городской организации Профсоюза работников образования и науки**